

13 JAN. 2011



LOBPA
Kløverprisvej 10B
2650 Hvidovre

Att. bestyrelsesmedlem Lone Barsøe

Den 12. januar 2011

Kære Lone Barsøe

Tak for din henvendelse i brev dateret 13. december 2010. Da jeg som rådmand for Magistratsafdelingen for Sociale Forhold og Beskæftigelse er politisk ansvarlig for BPA ordningen er din henvendelse blevet videregivet fra borgmesteren til mig for besvarelse.

Lad mig først sige, at jeg fuldt kan dele din bekymring for den nye lovgivning på området. De lovgivningsmæssige ambitioner er store - men også uklare, og der er fra statens side ikke givet de nødvendige økonomiske ressourcer til, at vi i Århus Kommune kan indfri ambitionerne i fuldt omfang.

I Århus Kommune har vi valgt at fastholde og udvide et højt serviceniveau i udmålingen af hjælpen ud fra den synsvinkel, at den vigtigste part i BPA ordningen er modtageren af hjælpen. Det har betydet en udvidelse af ressourcer til introduktion og oplæring samt timer til også at kunne tilgodese den "attraktive arbejdsplads". I forhold til tilskud til aflønning af handicaphjælperne har vi især lagt vægt på at indføre anciennitet og pensionsordning samt et særligt tilskud for respirationshjælperne.

Samlet set har det så været nødvendigt at stoppe for tilskud til den 6. ferieuge. Fra statens side rakte satspuljemidlerne ikke til at kunne dække denne udgift, og socialministeriet har derfor i sin vejledning kun kunnet angive 6. ferieuge som en "kan" mulighed for kommunerne. I den forbindelse har vi økonomisk prioriteret de andre nævnte områder - samt taget hensyn til, at der med BPA ordningen er tale om det private ansættelsesområde, hvor der ikke er indført 6. ferieuge.

Med BPA lovgivningen er det overladt til kommunerne hver især at fastlægge et serviceniveau. I Århus Kommune har vi besluttet et ser-

Aarhus Kommune
Magistratsafdelingen for
Sociale Forhold
og Beskæftigelse

Rådmanden
Rådhuset
Rådhuspladsen 2
8100 Århus C

Sagsnummer:
M1/2010/02514-003

Telefon:
8940 3503

viceniveau for tilskud ud fra en nuanceret vurdering af en række forskellige hensyn, herunder ikke mindst kommunens økonomi og de vilkår, som andre grupper er stillet overfor med de omfattende besparelser i kommunen.

Jeg ser gerne LOBPA som mulig arbejdsgiverorganisation for borgere med BPA ordning i Århus Kommune. Men jeg ser ingen mulighed for at udvide det nuværende serviceniveau med et større tilskud til løn. Der er et stort spring fra ufaglært timeløn på det sociale område til den timeløn, som I har lagt ind i jeres aftale.

Et møde, som du foreslår det i dit brev, har for mig at se ikke noget formål på nuværende tidspunkt.

Med venlig hilsen



Hans Halvorsen