

Aarhus Kommune  
Byrådet, Borgmester Nicolai Wammen  
FOA Århus, formand Kirsten Normann Andersen  
Brugerklubben, formand Jesper Mathiesen  
Forvaltningen, Handicapkonsulent Søren Hagen

11. dec. 2010

### **Vedr. BPA - aktuelle lønspørgsmål**

Undertegnede skal dels på egne vegne som BPA-borger i Aarhus Kommune og dels som medstifter/bestyrelsesmedlem i LOBPA – landets eneste borgerstyrede organisation – på det kraftigste opfordre de involverede parter i Aarhus Kommune til at finde sammen med henblik på etablering af en for alle parter holdbar løsning på en række væsentlige lønspørgsmål og problemstillinger afledt heraf.

Mit personlige og faglige fokus er muligheden for som arbejdsleder/giver at kunne tilbyde løn- og arbejdsvilkår, der er klare og gennemskuelige og som ikke mindst efterlever intentioner og forskrifter i lovgivning, bekendtgørelse, vejledning og efterfølgende skrivelser fra Socialministeriet med fokus på korrekt fortolkning af disse.

Aarhus kommune synes som landets tidligere forgangskommune på ingen måde længere at leve op hertil: LOBPA har således måttet fremsende klage til Statsforvaltningen Midtjylland/Det kommunale Tilsyn med henblik på udtalelse vedr. Aarhus Kommunes overtrædelse af Bekendtgørelsens § 5, hvoraf det fremgår, at der som minimum skal tages ”udgangspunkt i grundlønnen for sammenlignelige faggrupper” og i forlængelse heraf ”skal anvendes samme udgangspunkt ved beregning af alle elementer af lønnen”. En fortolkning, der efterfølgende er fulgt op af Socialministeriet.

LOBPA har derudover senest måttet konstatere, at Aarhus Kommunes forvaltning har valgt at forringe hjælpernes lønforhold ved at suspendere 6. ferieuge. Dette er gjort med tvivlsom hjemmel i den bekendtgørelse/vejledning, som man i andre tilfælde har valgt ikke at overholde.

Det er min klare overbevisning, at en samlet udmåling/tilslutning til Overenskomsten for Handicaphjælpere – som valgt i andre store og små kommuner – vil kunne lægge låg på den verserende tilsynssag, give delvis henstand ift. FOAs evt. reaktion i forhold til suspendering af den 6. ferieuge, legalisere døgnhjælp i forhold til hviletidsbestemmelser m.v.

Og alt i alt, ud fra en økonomisk gennemsnitsberegning af lønforskel på OK og korrekt udmålt løn, ud fra en ressourcemæssig vinkel på uoverensstemmelser ml. borgere, hjælpere, FOA og andre parter, og ud fra en forventning til statsforvaltningens afgørelse, så er der ALT MULIG GRUND TIL AT SAMLES OM BORDET og bringe forholdene i orden.

Som overordnet politiske ansvarlig opfordres borgmesteren til at tage initiativ hertil.

Jeg står til rådighed for uddybende overfor alle parter.

Med venlig hilsen

Lone Barsøe  
Bestyrelsesmedlem i LOBPA  
Socialrådgiver

Bilag

- Klage over Århus Kommunes udmåling til BPA
- Skrivelse om bekendtgørelse om BPA
- Brev til ordførere vedr. satspuljeforliget 2011: Nu forringer Århus Kommune også hjælpernes løn