

Kære LOBPA-medlem

Julen er lysets fest. Vi sender naturens mørketid en venlig hilsen og pynter op med lyskæder og stearinlys i stager. Og vi glæder os over at vide, at lysere tider med garanti er på vej. Det kunne være fortællingen om LOBPA og BPA området.

For mens vi venter på, at området falder helt på plads i kommunerne, kan vi glæde os over alle de aktiviteter, vi har gang i, og som sikrer, at BPA fortsat kan siges at være kronjuvelen i det danske velfærdssystem.

LOBPAs fremtidige visioner er at nå bredere ud til vores mere end 500 medlemmer. Vi er i bestyrelsen godt klar over, at tilbud om medlemsinvolvering ikke er fulgt godt nok op, og det vil vi råde bod på i 2012.

Vi planlægger derfor en række medlemsarrangementer landet rundt. Vi håber, at du, når du modtager invitationen, vil deltage – også selvom det faglige indhold måske er kendt af dig i forvejen – fordi medlemsmøderne også er en god måde at få samlet os alle på og skabe netværk i de regionale områder. Vi ser et stigende behov for, at vi som borgere med BPA holder sammen og hjælper hinanden med at fastholde kommunernes serviceniveau og stiller spørgsmål ved de indgreb, der er på vej inden for området.

Senest har vi set, hvordan nogle kommuner ikke vil overholde lovgivningen i forhold til udmåling af lønforhold. Vi har set, hvordan borgere bliver beskåret i timetal uden en saglig begrundelse, og vi har desværre set, hvordan en region angriber den enkeltes selvbestemmelsesret og tvinger borgere med respirator til at overdrage deres arbejdsgiveransvar til forudbestemte firmaer (*se uddybning andetsteds i nyhedsbrevet*).

I alle forhold arbejder LOBPA naturligvis seriøst med at bekæmpe forringelserne og fastholde lovens intention med BPA. Vi har derfor anlagt en række nævnssager i samarbejde med handicaporganisationerne, og vi har et godt samarbejde med FOA, der har interesse i at sikre hjælperens lønvilkår. Vi forsøger gennem politisk appel at nå de ansvarlige politikere for at få dem til at ændre Hovedstadsregionens tåbelige tiltag på respirationsområdet. Og vi har desuden indledt et godt samarbejde med bruger-/hjælperklubber landet rundt.

LOBPA har også indledt et godt og givende samarbejde med en række private firmaer, der tilbyder services inden for BPA. Branchen har naturligvis en række fælles anker mod den måde kommunerne forvalter deres opgave på, og vi kan gennem erfaringsudveksling få skabt grobund for nogle fælles holdninger til, hvordan vi gerne ser opgaven løst forsvarligt, gennemskueligt for borgeren og praktisk muligt for det enkelte firma. Som det ser ud nu, har kommunerne ikke en fælles model for afregning eller dokumentering, og det skaber store vanskeligheder at skulle opfylde op til 98 forskellige måder at dokumentere og fakturere på. Samarbejdet kan munde ud i et egentlig branchefællesskab; det er endnu for tidligt at sige.

For LOBPA er det afgørende, at alle medlemmer får et optimalt kendskab til de firmaer, der er på markedet, så man, hvis man ønsker at overdrage sit arbejdsgiveransvar og ikke vælger LOBPA, kan vælge på et trygt grundlag. Vi har desværre set en stribe af meget tvivlsomme firmaer, der tilbyder

sig. Og vi har også set, at flere af vores medlemmer er kommet i klemme, fordi nogle firmaer ikke har kunnet levere det, de har lovet borgerne (*se uddybning andetsteds i nyhedsbrevet*).

LOBPA går ind i 2012 med en forventning om, at der fortsat er mange opgaver, der skal løses, men også med håb om, at den evaluering af BPA, som Socialministeriet er ved at lægge sidste hånd på, vil bringe klarhed over de spørgsmål, som endnu er uafklarede, til glæde for alle med BPA.

Med disse ord ønskes alle LOBPAs medlemmer en glædelig jul og et godt nytår.

Janne Sander
Formand

LOBPA's ønskeseddel

- ★ En klar BPA-lovgivning
- ★ 98 kommuner, der lever op til BPA-lovgivningens intentioner
- ★ Et reelt frit valg af BPA-leverandør til alle borgere med BPA
- ★ Overenskomstmæssig løn til alle handicaphjælpere

LOBPA's bestyrelse og medarbejdere ønsker alle

GLÆDELIG JUL & GODT NYTÅR!

LOBPAs hotte medlemstilbud:

- Landsdækkende **medlemsarrangementer** – invitation følger i første kvartal af 2012
- **Jobtavlen** – find din nye hjælper via LOBPAs jobtavle - <http://jobtavlen.lobpa.dk/>
- **Mentorordning** for både nye borgere med BPA og garvede, der ønsker et "brush up".
Kontakt:
Susanne Olsen, tlf.: 44 48 41 55, mobil 20 76 01 01, e-mail: olsen@dhf-net.dk
Lone Barsøe, tlf.: 86 26 16 49, mobil 28 59 27 49, e-mail: lonebarsoe@dhf-net.dk
eller LOBPAs hovedkontor, Jane Tang, telefon 36 35 96 37, e-mail: jt@lobpa.dk
- **Book et "Skype" møde** med din konsulent eller medlemmer af bestyrelsen. Mødet vil typisk vare ½ time. Du bestemmer selv emnet, og vi vil så vidt muligt imødekomme dit ønske om tidspunkt.
Kontakt: telefon 70 12 30 12 eller e-mail: info@lobpa.dk
- Nyheder på **hjemmesiden**: www.lobpa.dk
- Diskussionsgruppe på **Facebook**: www.facebook.com skriv LOBPA i søgefeltet.

Borgere med respirator og Region Hovedstaden

Borgere med BPA, som har respirator, og som bor i Region Hovedstaden, oplever, at de tvinges over i et regelsæt og til et bestemt firma mod deres vilje. Den selvbestemmelse, der gælder i serviceloven for BPA-borgere er sat ud af kraft, når regionen udmåler hjælp efter Sundhedsloven gennem Regionen.

Vi har nøje beskrevet problemet på hjemmesiden og linket til en række dokumenter, bl.a. LOBPAs egne breve til Social- og Sundhedsministeren. Uanset hvordan man vender eller drejer det, er det komplet urimeligt, at borgere behandles forskelligt på baggrund af deres handicaptypen og den funktionsnedsættelse, de har.

Alle borgere med så omfattende pleje- og hjælpebehov, der skal til for at være del af målgruppen for BPA, stiller helt unikke krav, som hjælperne hos den konkrete borgere skal oplæres i. Det ligger i hele konceptet. Borgere med respirator har behov for, at deres hjælpere oplæres til at varetage den særlige pleje, det betyder. Den oplæring sker i reglen på et hospital og sidenhen i borgerens eget hjem gennem sidemandsoplæring ved hjælperskift. Regionen udbyder regelmæssige kurser, som de nye hjælpere kan tilmeldes, så det sikres, at alle i et hjælperteam kan yde den korrekte pleje. Sådan har det fungeret i årevis, og det har fungeret godt.

At man nu har indført regler om, at borgeren skal overgive sit arbejdsgiveransvar til et bestemt firma for de udmålte timer, hvor der er respiratorhjælp, og så i øvrigt leve med 12 timers vagter, konstant overvågning og begrænsning i rejseaktivitet er både unødigt og en uanstændig indgriben i livet for borgere med respirator.

I LOBPA vil vi ikke finde os i denne forskelsbehandling af mennesker. Vi fastholder, at loven om BPA netop har respiratorbrugere som målgruppe, og at selvbestemmelsesretten er et meget vigtigt element i retten til BPA, der som bekendt hviler på "Independent Living" begrebet: *Selvbestemmelse, selvrespekt og lige muligheder.*

I landets andre regioner kan man godt finde ud at give borgere med respirator de samme levevilkår som øvrige borgere med BPA. Her oplever borgeren ikke en todeling af udmålingen mellem social- og sundhedslovgivningen. Kommunerne sikrer en fordeling af udgifterne og får refusion af regionerne for deres andel.

LOBPA stiller spørgsmålstegn ved, om det udbud af hjælpeordningen, Region Hovedstaden har foretaget til bestemte firmaer, er en lovlig handling. Region Hovedstaden skal i hvert fald vide, at vi er klar til bekæmpe Regionens usympatiske initiativ til enhver tid og på alle tænkelige måder.

Lige nu i disse dage afventer vi et nyt regelsæt om BPA, som var lovet udsendt i slutningen af november 2011. Mange borgere med respirator har samlet deres vrede og er klar til at gå i aktion for at råbe politikerne op. Og handicaporganisationerne er klart på vores side. LOBPA vil gerne anmode alle medlemmer om, at bakke op om denne kamp, som skal vindes. Meld dig til aktionsgrupperne på Facebook, til LOBPA eller til handicaporganisationerne. Vi skal være kampklar efter nytår, hvis det nye regelsæt ikke bliver en klar og tydelig tilkendegivelse af, at vi har vores selvbestemmelsesret - uanset om vi bruger respirator eller ej.

Lyssky foretagender!

Året begyndte med en omfattende debat af visse metoder til snyd og svindel med midler på BPA området. Firmaer med kreative forretningsmetoder har desværre fået sat hele BPA området i et dårligt lys og medvirket til, at en række borgere er kommet i uføre.

Når man som borger vælger en anden part til at varetage sit arbejdsgiveransvar, gør man det i tiltro til, at der er fuldstændigt orden og styr på tingene. De midler, man er bevilliget, gives direkte videre til firmaet, som så udbetaler løn og alle de ansattes afledte omkostninger. Det er værd at bemærke, at kommunerne udbetaler bevillingerne forud. Firmaerne har altså fået pengene, før de skal indsættes på hjælperne respektive bankkonti.

Når et firma går konkurs, kan hjælperen få udbetalt sit tilgodehavende hos Lønmodtagernes Garantifond, men kun den løn, der er til gode indtil konkursdagen. Hjælperen bliver i princippet arbejdsløs, og borgeren får fra dag til anden ikke dækket sit hjælpebehov. Oveni kan der være tale om, at kommunen får ekstra omkostninger, fordi borgerens bevilling er udbetalt til dækning af en lønperiode, der falder efter, at konkursen er indtrådt. Ikke alle kommuner synes, det er en leg, de ønsker at deltage i.

Og i LOBPA har vi slet ikke ord for, hvor ubegribeligt hårdt det må være for borgeren at stå i så vanskelig en situation – på baggrund af, at man netop har overdraget alt til anden side for at undgå bøvl og besvær. Den utryghed, uro og rædsel man som borger pludselig bliver konfronteret med, er alt andet end det, man skulle forvente og med rette troede sig fri for.

Det værste er, at vi desværre ser det ene firma efter det andet forsøge sig i branchen og uden blusel forsøger at overtale, købe eller true borgere til at overdrage deres arbejdsgiveransvar. I LOBPA ved vi af egen erfaring, at det bestemt ikke er en guldgrube at varetage arbejdsgiveransvaret for BPA borgere. Hvis man udfører opgaven i overensstemmelse med loven og dokumenterer sine omkostninger samt afregner korrekt til kommunerne, er det ikke nogen god forretning, som tingene står.

Det kan derfor undre os, hvad der driver de firmaer der forsøger at presse sig ind på markedet. Med ulovlig markedsføring som e-mails, breve og telefonopringninger forsøger de at bilde borgeren ind, at en hvilken som helst person med lidt hjælpererfaring eller en egen BPA kan drive en rentabel og respektabel forretning.

LOBPA kan kun advare alle medlemmer om at være meget forsigtige med at vælge en arbejdsgiver. Der er mange udbydere på markedet, og flere er bestemt gode og har reelle hensigter. Men møder du et firma, der lyder for godt til at være sandt – så er det nok her, du skal bruge din sunde fornuft. Lad dig ikke friste af en iPad eller en årlig fest, og lad dig ikke lokke til at "hjælpe" en uskyldig til at fortsætte sin usunde forretning.

Hvis vi fortsat skal få lov til at bevare BPA i sin oprindelige form med frihed til selv at vælge, hvem vi vil have ansat som hjælpere, frihed til at leve vores liv uden indblanding fra kommunerne og frihed til at mestre vores egen hverdag, så er det nødvendigt, at vi holder hovedet koldt og ikke udfordrer skæbnen ved at træffe beslutninger, der strider mod den sunde fornuft. Vi skal vise omverdenen, at vi er værdige til at varetage vores eget liv og træffe gode holdbare og saglige beslutninger og ikke mindst har vilje og evne til at gøre dette i respekt for samfundets øvrige interesser.